



Presentazione del Corso

L'obiettivo del corso è quello di fornire una mappa di tutte le attività di gestione dei progetti complessi: in particolare la gestione dei progetti e la gestione per obiettivi che forniscono un insieme integrato di tecniche e metodologie capaci di governare le variabili dei processi complessi.

Obiettivi

I partecipanti acquisiranno la capacità di:

- comprendere il valore della metodologia e l'organizzazione del lavoro per progetti
- identificare i vari ruoli e responsabilità nell'ambito dei progetti
- controllare un piano di lavoro
- monitorare il livello di qualità appropriato per un progetto
- comprendere le metriche per verificare la qualità del progetto ed i suoi risultati globali

Metodologia del percorso

L'approccio adottato è quello di tipo "aula attiva" e prevede la sperimentazione applicativa delle metodologie e degli strumenti presentati.

Destinatari

Il corso si rivolge a tutti i dipendenti aziendali.

Durata

16 ore

Programma

- Sviluppo per progetti – Il progetto: finalità e caratteristiche; tipologie di progetti; il progetto innovativo e il cambiamento.
- Gestione di un progetto – Le aree critiche; la definizione degli obiettivi; il contesto; la descrizione del progetto; i criteri di valutazione; la pianificazione.
- Organizzazione di un Progetto – La classificazione dei progetti; la strutturazione; le finalità dello sforzo organizzativo; l'organizzazione delle risorse; i compiti e le responsabilità.
- Progetti e ciclo di Vita - Il ciclo di vita del progetto e del prodotto; l'approccio PMI; le Aree chiave (KPA).
- La pianificazione del progetto - Modalità di svolgimento, tecniche principali di rappresentazione; la pianificazione delle risorse.
- Il Rischio nel progetto- Definizione del rischio; rischio e KPA; le categorie di rischio.
- Stime – La criticità delle stime e il loro sviluppo; gli strumenti; i criteri di stima; i modelli algoritmici e le metriche; il modello COCOMO e il modello dei Punti Funzione.
- Conduzione di un Progetto – Il Project Manager e le sue responsabilità; la leadership; le funzioni del PM; gli stili di management; il gruppo di lavoro; le problematiche di gruppo.
- Controllo – Natura e finalità; tipi di controllo; il coordinamento; la gestione del cambiamento, l'analisi Earned Value.
- Migliorare la gestione – Il modello di gestione progetti; visione sistemica; progetti e CMM; progetti e Best Practice.

Simulazioni

Esercitazione